



COMUNE DI OLBIA

*Settore Affari Generali, Istituzionale e Personale
Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane*

D.Lgs n° 33 del 14/03/2013, Art. 16, comma 3

Pubblicazione dei tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale

DATI RELATIVI AL II° TRIMESTRE 2026

Settore	N°Dipendenti	Tasso di assenza (%)
AFFARI GENERALI E PROVVEDITORATO	63	17,75
AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	20	12,94
FINANZE E PERSONALE	49	17,95
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	34	14,59
POLIZIA LOCALE	71	19,06
SERVIZI ALLA PERSONA	35	21,91
SUAPE, MANUTENZIONI E VIABILITA'	33	18,28
UNITA' ORGANIZZATIVA DI RICERCA E STUDIO	4	29,1
PROMOZIONE DELLA CULTURA, DELLO SPORT, DEL TURISMO E DELL'ISTRUZIONE	20	16,24
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	20	16,55
STAFF DEL SINDACO	8	14,96

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, infortunio sul lavoro, ferie, permessi, aspettativa di qualsiasi tipo, congedo di maternità, congedo parentale, malattia del figlio, permessi L. 104/92, riposo compensativo per straordinario prestato di domenica, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).