



COMUNE DI OLBIA

*Settore Affari Generali, Istituzionale e Personale
Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane*

D.Lgs n° 33 del 14/03/2013, Art. 16, comma 3

Pubblicazione dei tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale

DATI RELATIVI AL 1° TRIMESTRE 2026

Settore	N°Dipendenti	Tasso di assenza (%)
AFFARI GENERALI E PROVVEDITORATO	60	18,31
AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	19	16,29
FINANZE E PERSONALE	48	19,34
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	33	14,8
POLIZIA LOCALE	64	18,05
SERVIZI ALLA PERSONA	32	24,79
SUAPE, MANUTENZIONI E VIABILITA'	31	17,55
UNITA' ORGANIZZATIVA DI RICERCA E STUDIO	5	44,19
PROMOZIONE DELLA CULTURA, DELLO SPORT, DEL TURISMO E DELL'ISTRUZIONE	19	15,01
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	20	13,17
STAFF DEL SINDACO	7	12,91

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, infortunio sul lavoro, ferie, permessi, aspettativa di qualsiasi tipo, congedo di maternità, congedo parentale, malattia del figlio, permessi L. 104/92, riposo compensativo per straordinario prestato di domenica, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).