



COMUNE DI OLBIA

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA RIPARTO FONDO DIRIGENTI 2025

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (16/18). Unico importo annuale delle risorse certe e stabili certificate per l'anno 2020 da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, comprese quelle di cui all'art. 56 (1,53% monte salari 2015) e la RIA del personale cessato fino al 31/12/2020. Tali risorse ammontano ad **€ 343.578**, di cui € 12.643 non soggette al limite;
- Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. c). Importo corrispondente alla RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio dal 2021 - da inserire per intero nell'anno successivo. Tali risorse ammontano ad **€ 0**;
- Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. e). Risorse autonomamente stanziare per adeguare il Fondo alle scelte organizzative e gestionali (nel limite di cui al comma 1). Istituzione della nuova dirigenza tecnica. Tali risorse ammontano ad **€ 35.000**;
- Art. 39, comma 1, CCNL Area delle Funzioni Locali 16.07.2024 (2019/2021) - 2,01% del monte salari 2018 pari ad € 661.156. Tali risorse, non soggette al limite, ammontano ad **€ 13.289**.

Sezione II – Risorse variabili

- Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. b). Risorse destinate alla incentivazione per il recupero evasione o elusione ICI di cui al D.Lgs. 446/1997. Tali risorse ammontano ad **€ 3.000**;
- Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. b). Somme destinate a remunerare i componenti interni delle Commissioni di concorso. Tali risorse ammontano ad **€ 6.000**;
- Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. b). Risorse destinate agli incentivi IMU e TARI. Tali risorse, non soggette al limite, ammontano ad **€ 10.000**;
- Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. e) e 39, comma 3, CCNL Area delle Funzioni Locali 16.07.2024 (2019/2021) - 0,22% del monte salari 2018 pari ad € 661.156. Tali risorse, non soggette al limite, ammontano ad **€ 1.455**;
- **€ 6.030** somme etero finanziate erogate dalla Regione Sardegna al fine di adeguare il trattamento dei dipendenti degli Enti locali a quello dei dipendenti regionali (comparto unico).

Sezione III – Decurtazione del Fondo

Il comma 456, dell'art. 1 della L. 147/2013, ha modificato l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 prorogando i limiti previsti dallo stesso comma fino a tutto l'anno 2014. Ha inoltre stabilito che, a

decorrere dall'anno 2015, “le risorse stabilite annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”. Negli anni dal 2010 al 2014 non è stata apportata alcuna riduzione del Fondo per le risorse decentrate dell'area della dirigenza in quanto l'importo non ha mai superato quello dell'anno 2010 e non si è mai verificata una riduzione del personale dirigente in servizio come si evince dalla tabella seguente:

	2010	2011	2012	2013	2014
1° Gennaio	6 (1*)	8 (2*)	8 (1*)	9 (1*)	9 (1*)
31 Dicembre	8 (2*)	8 (1*)	9 (1*)	9 (1*)	9 (1*)
Media	7	8	8,5	9	9

* Di cui a tempo determinato

Il comma 236, dell'art. 1, della L. 208/2015 è stato abrogato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017. Lo stesso decreto stabilisce che “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, prevede che “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”. Il limite del Fondo dell'anno 2016 è stato incrementato della somma di **€ 41.367** in considerazione dell'incremento di una unità di livello dirigenziale rispetto al personale in servizio al 31/12/2018.

Pertanto non è necessaria nessuna decurtazione in quanto il Fondo 2025 risulta inferiore a quello del 2016 adeguato al personale in servizio.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse: ammontano ad **€ 391.867**
- b) Totale risorse variabili: ammontano ad **€ 26.458**
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: **€ 418.352**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- € 312.155 per retribuzione di posizione;

- € 81.167 per retribuzione di risultato;
- € 3.000 per recupero evasione ICI;
- € 6.000 commissioni concorso;
- € 10.000 per incentivi IMU e TARI;
- € 6.030 comparto unico Regione Sardegna.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale delle poste del fondo sottoposte a certificazione: **€ 418.352**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'interno del Fondo

Non pertinente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di impiego del fondo aventi natura certa, continuativa ed irreversibile con risorse del fondo di parte stabile;
- l'attribuzione degli incentivi economici è effettuata nel rispetto del principio di attribuzione selettiva. Con riguardo al risultato, esso viene liquidato a seguito di valutazione annuale degli obiettivi assegnati mediante il piano delle performance. La relazione finale al piano della performance è validata a fine anno dal Nucleo di Valutazione. Come previsto dall'art. 81 del CCNL 16/11/2022, il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente sarà attribuito al 25% del personale. Le risorse etero finanziate assegnate dalla Regione Sardegna, al fine della graduale armonizzazione del trattamento dei dipendenti degli enti locali della Sardegna con quello dei dipendenti regionali, saranno liquidate in parti uguali ai dirigenti dell'Ente seguendo il principio utilizzato dalla regione nell'assegnazione delle risorse ai vari enti (quota fissa moltiplicata per il numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2022).

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione Fondo Dirigenti ANNO 2025 ⁽¹⁾			
DESCRIZIONE	2016	2024	2025
Risorse stabili			
Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. a) unico importo annuale delle risorse certe e stabili certificate per l'anno 2020 da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, comprese quelle di cui all'art. 56 (1,53% monte salari 2015 pari ad € 826.358) e la RIA del personale cessato fino al 31/12/2020		343.578	343.578
Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. c) importo corrispondente alla RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio dal 2021 - da inserire per intero nell'anno successivo		-	
Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. e) risorse autonomamente stanziare per adeguare il Fondo alle scelte organizzative e gestionali (nel limite di cui al comma 1) Nuova dirigenza tecnica		16.749	35.000
Art. 39, comma 1, CCNL Area delle Funzioni Locali 16.07.2024 (2019/2021) - 2,01% del monte salari 2018 pari ad € 661.156		13.289	13.289
TOTALE RISORSE STABILI	330.935	373.616	391.867

Di cui non soggette al limite			
Art. 56 CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - 1,53% monte salari 2015 pari ad € 826.358	-	12.643	12.643
Art. 39, comma 1, CCNL Area delle Funzioni Locali 16.07.2024 (2019/2021) - 2,01% del monte salari 2018 pari ad € 661.156	-	13.289	13.289
Totale risorse stabili soggette al limite	330.935	347.684	365.935
Risorse variabili soggette al limite			
Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. b) - risorse destinate alla incentivazione per il recupero evasione o elusione ICI di cui al D.Lgs. 446/1997	15.000	3.000	3.000
Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. b) - Commissioni di concorso	-	11.000	6.000
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	
Totale Risorse variabili soggette al limite	15.000	14.000	9.000
Risorse variabili NON soggette al limite			
Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. b) - risorse destinate ai compensi professionali per l'avvocatura (Spese a carico della controparte) (2)	25.000	-	-
Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. b) - risorse destinate agli incentivi IMU e TARI		10.000	10.000
Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. d) somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60		-	-
Art. 57, comma 2, CCNL Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 (2016/2018) - Lett. e) e 39, comma 3, CCNL Area delle Funzioni Locali 16.07.2024 (2019/2021) - 0,22% del monte salari 2018 pari ad € 661.156		1.455	1.455
Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 18 (Legge di stabilità 2024) - COMPARTO UNICO			6.030
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	25.000	54.364	17.485
TOTALE RISORSE VARIABILI	40.000	68.364	26.485
TOTALE	370.935	441.980	418.352
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	345.935	361.684	374.935
<u>Calcolo delle riduzioni previste dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017</u>			
Limite anno 2016		345.935	345.935
Incremento limite DL 34/2019		20.683	41.367
Nuovo limite		366.618	387.302
Decurtazione per superamento limite 2016		-	

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Al fine di rendere immediatamente quantificabile l'importo complessivo delle risorse del Fondo per la contrattazione decentrata, il sistema contabile adottato dall'amministrazione prevede l'utilizzo di un unico capitolo di spesa, Cap. 3701 "Fondo contratto integrativo area dirigenza", il che consente un più immediato riscontro dello stanziamento complessivo.

Il medesimo servizio finanziario presidia la rispondenza degli impegni effettuati rispetto alle risorse assegnate, avendo cura di segnalare eventuali scostamenti al dirigente del settore interessato nonché al Servizio del Personale.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo del 2025 (al netto delle somme escluse dal limite e considerato l'adeguamento ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019) è inferiore rispetto a quello del 2016, pertanto non è stata applicata nessuna riduzione ai sensi del comma 2, dell'art. 23, del D.Lgs. 75/2017.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il Fondo per la contrattazione decentrata è finanziato interamente, come tutte le spese del personale, mediante risorse provenienti da entrate proprie, entrate tributarie ed extratributarie non vincolate e trasferimenti statali o regionali destinati al finanziamento del salario accessorio del personale. Gli oneri e l'IRAP relativi al salario accessorio dei Dirigenti sono finanziati mediante appositi capitoli di spesa previsti in sede di approvazione del Bilancio.

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott. Antonio Tavera

Il Dirigente
Dott. Lorenzo Orrù