



# COMUNE DI OLBIA

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO DIRIGENTI ANNO 2025

### Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                      |                                                                                                                                                                      | 18/12/2025                                                                                                                                                                          |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                                |                                                                                                                                                                      | 01/01/2025 - 31/12/2025                                                                                                                                                             |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                    |                                                                                                                                                                      | - Presidente Dott. Maurizio Guadagno (Segretario generale);<br>- Componente Dott. Lorenzo Orrù (Dirigente Servizio Personale);                                                      |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                        |                                                                                                                                                                      | Personale Dirigente                                                                                                                                                                 |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>                                                                  |                                                                                                                                                                      | Ripartizione risorse Fondo per la contrattazione decentrata del personale dirigente anno 2025.                                                                                      |
| <b>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>                    | Certificazione del Collegio dei Revisori: Verbale n° 64 del 09/12/2025                                                                                                              |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      | Eventuali rilievi del Collegio dei Revisori:                                                                                                                                        |
|                                                                                                                    | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | Il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per l’anno 2025 è stato adottato con Del. di G.C. n° 16 del 29/01/2025 di approvazione del PIAO                |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      | Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2025- 2027 è stato approvato con Del. di G.C. n° 16 del 29/01/2025 di approvazione del PIAO |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      | L'obbligo di pubblicazione di cui all’art. 10, comma 8, del D.Lgs. 33/2013 è stato regolarmente assolto                                                                             |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      | La relazione della performance relativa all'anno 2024 è stata validata dal Nucleo di Valutazione e approvata con deliberazione di G.C. n° 129 del 01/04/2025                        |
| <b>Eventuali considerazioni:</b>                                                                                   |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 è stato costituito nel rispetto delle previsioni contrattuali e dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*. L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, prevede che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*. Il limite del Fondo dell'anno 2016 è stato incrementato della somma di € **41.367** in considerazione dell'incremento di una unità rispetto al personale in servizio al 31/12/2018. Pertanto il Fondo dell'anno 2025 non è stato soggetto a riduzioni in quanto non superiore a quello dell'anno 2016.
- b) Come previsto dal contratto decentrato per gli anni 2024-2026, le risorse del Fondo per la contrattazione dei dirigenti sono utilizzate per l'80% per finanziare la retribuzione di posizione e per il 20% per finanziare la retribuzione di risultato ad eccezione di quelle somme destinate al finanziamento di particolari attività previste per legge (avvocatura, compensi ICI ecc).
- c) Non pertinente.
- d) Le risorse destinate alla retribuzione di risultato, pari al 20% delle risorse totali, verranno liquidate soltanto al termine della procedura valutativa prevista dal Titolo III del D.Lgs. 150/2009. Gli obiettivi individuali ed organizzativi verranno individuati ed assegnati mediante il Piano della Performance che viene regolarmente pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, e gli incentivi verranno liquidati soltanto a seguito di validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di Valutazione. Anche per quanto concerne i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge il contratto prevede che possano essere percepiti esclusivamente a seguito della realizzazione dei risultati previsti dalle disposizioni che li disciplinano.
- e) Non pertinente.
- f) Non pertinente.
- g) Nessuna.

Il Responsabile  
Antonio Tavera

Il Dirigente  
Lorenzo Orrù