



COMUNE DI OLBIA

*Settore Affari Generali, Istituzionale e Personale
Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane*

D.Lgs n° 33 del 14/03/2013, Art. 16, comma 3

Pubblicazione dei tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale

DATI RELATIVI AL IV° TRIMESTRE 2025

Settore	N°Dipendenti	Tasso di assenza (%)
AFFARI GENERALI E PROVVEDITORATO	61	18,21
AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	34	11,06
FINANZE E PERSONALE	52	21,31
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	38	14,72
POLIZIA LOCALE	83	20,55
SERVIZI ALLA PERSONA	32	26,71
SUAPE, MANUTENZIONI E VIABILITA'	35	17,06
UNITA' ORGANIZZATIVA DI RICERCA E STUDIO	5	39,68
PROMOZIONE DELLA CULTURA, DELLO SPORT, DEL TURISMO E DELL'ISTRUZIONE	24	14,92
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	22	17,09
STAFF DEL SINDACO	7	18,06

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, infortunio sul lavoro, ferie, permessi, aspettativa di qualsiasi tipo, congedo di maternità, congedo parentale, malattia del figlio, permessi L. 104/92, riposo compensativo per straordinario prestato di domenica, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).