

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA RIPARTO FONDO 2025

## Modulo 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                      |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                                |                                                                                                                                                                      | 01/01/2025 - 31/12/2025                                                                                                                                                             |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                    |                                                                                                                                                                      | - Presidente Dott. Maurizio Guadagno (Segretario generale);<br>- Componente Dott. Lorenzo Orrù (Dirigente Servizio Personale);                                                      |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                        |                                                                                                                                                                      | Personale dei livelli                                                                                                                                                               |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>                                                                  |                                                                                                                                                                      | Riparto Fondo anno 2025                                                                                                                                                             |
| <b>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>                    | Certificazione del Collegio dei Revisori: Verbale n°<br>_____                                                                                                                       |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      | Eventuali rilievi del Collegio dei Revisori:                                                                                                                                        |
|                                                                                                                    | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | Il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per l'anno 2025 è stato adottato con Del. di G.C. n° 16 del 29/01/2025 di approvazione del PIAO                |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      | Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2025- 2027 è stato approvato con Del. di G.C. n° 16 del 29/01/2025 di approvazione del PIAO |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      | L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, comma 8, del D.Lgs. 33/2013 è stato regolarmente assolto                                                                             |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      | La relazione della performance relativa all'anno 2024 è stata validata dal Nucleo di Valutazione e approvata con deliberazione di G.C. n° 129 del 01/04/2025                        |
| <b>Eventuali considerazioni:</b>                                                                                   |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) L'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta in data 27/10/2025 riguarda il riparto del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025.
- b) Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 è stato costituito nel rispetto delle previsioni contrattuali e del dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*. La decurtazione permanente prevista ai sensi del comma 456, dell'art. 1 della L. 147/2013, che ha modificato l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 è stata fissata in € **90.440,00**. Inoltre, ai sensi dell'art. 67 del CCNL siglato in data 21/05/2018, le risorse di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 sono state fatte confluire in un unico importo consolidato al netto di quelle destinate, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative che invece dall'anno 2018 sono spese a bilancio.  
L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, prevede che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*. Il limite del Fondo dell'anno 2016 è stato incrementato della somma di € **4.147** in considerazione dell'incremento di due unità rispetto al personale in servizio al 31/12/2018.
- c) L'accordo sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dalla data di sottoscrizione.
- d) Le risorse destinate alla performance individuale ed organizzativa verranno liquidate soltanto al termine della procedura valutativa prevista dal Titolo III del D.Lgs. 150/2009. Gli obiettivi individuali ed organizzativi sono stati individuati ed assegnati mediante il Piano della Performance approvato con deliberazione di G.C. n° 16 del 29/01/2025 di approvazione del PIAO ed è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, gli incentivi verranno liquidati soltanto a seguito di validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di Valutazione.
- e) Per l'anno 2025 sono previsti € 80.000 da destinare a nuove progressioni all'interno delle aree. Tale somma consentirà l'attribuzione della progressione tra le aree ad una percentuale notevolmente inferiore al 50% del personale avente i requisiti.
- f) I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato sono quelli di un sostanziale mantenimento dello standard qualitativo offerto ai cittadini, lasciando inalterate le somme destinate ad istituti quali la turnazione degli Agenti di polizia Municipale, la reperibilità e le indennità previste da contratto. Per quanto riguarda più nello specifico gli obiettivi previsti dal Piano delle Performance, verranno orientati in parte verso lo snellimento dell'attività amministrativa degli uffici, soprattutto mediante una graduale digitalizzazione sia della documentazione corrente sia di quella esistente negli archivi al fine di rendere un servizio più celere al cittadino, e in parte alla riduzione del costo dei servizi offerti mediante una

razionalizzazione delle risorse impegnate. Parte degli obiettivi è poi rivolta all'applicazione della normativa anticorruzione e della privacy.

g) Non pertinente.

Il Responsabile del Servizio Personale  
Antonio Tavera  
Firmato

Il Dirigente  
Lorenzo Orrù  
Firmato