



COMUNE DI OLBIA

*Settore Affari Generali, Istituzionale e Personale
Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane*

D.Lgs n° 33 del 14/03/2013, Art. 16, comma 3

Pubblicazione dei tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale

DATI RELATIVI AL II° TRIMESTRE 2025

Settore	N°Dipendenti	Tasso di assenza (%)
AFFARI GENERALI E PROVVEDITORATO	59	19,65
AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	19	13,07
FINANZE E PERSONALE	51	17,46
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	34	17,1
POLIZIA LOCALE	87	20,05
SERVIZI ALLA PERSONA	28	19,53
SUAPE, MANUTENZIONI E VIABILITA'	32	17,42
UNITA' ORGANIZZATIVA DI RICERCA E STUDIO	5	38
PROMOZIONE DELLA CULTURA, DELLO SPORT, DEL TURISMO E DELL'ISTRUZIONE	17	15,18
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	20	18,71
STAFF DEL SINDACO	8	12,92

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, infortunio sul lavoro, ferie, permessi, aspettativa di qualsiasi tipo, congedo di maternità, congedo parentale, malattia del figlio, permessi L. 104/92, riposo compensativo per straordinario prestato di domenica, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).