



COMUNE DI OLBIA

*Settore Affari Generali, Istituzionale e Personale
Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane*

D.Lgs n° 33 del 14/03/2013, Art. 16, comma 3

Pubblicazione dei tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale

DATI RELATIVI AL 1° TRIMESTRE 2025

Settore	N°Dipendenti	Tasso di assenza (%)
AFFARI GENERALI E PROVVEDITORATO	61	19,05
AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	19	10,61
FINANZE E PERSONALE	50	12,13
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	35	14,28
POLIZIA LOCALE	69	18,04
SERVIZI ALLA PERSONA	32	23,69
SUAPE, MANUTENZIONI E VIABILITA'	32	11,83
UNITA' ORGANIZZATIVA DI RICERCA E STUDIO	4	33,55
PROMOZIONE DELLA CULTURA, DELLO SPORT, DEL TURISMO E DELL'ISTRUZIONE	17	10,13
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE	19	15,24
STAFF DEL SINDACO	8	12,9

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, infortunio sul lavoro, ferie, permessi, aspettativa di qualsiasi tipo, congedo di maternità, congedo parentale, malattia del figlio, permessi L. 104/92, riposo compensativo per straordinario prestato di domenica, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).